



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Priit Kivi
Estonian Lines OY
estonianlines@gmail.com

Teie 09.07.2025 nr

Meie 23.07.2025 nr 2.2-9/25/2202-2

Vastus selgitustaotlusele

Pöördusite Andmekaitse Inspeksiooni (AKI) poole küsimusega, mis puudutab töötajate töö-ja puhkeaja arvestusega seotud dokumentide edastamist. Selgitustaotlusele vastates ei saa anda konkreetsele juhtumile siduvat õiguslikku hinnangut, see on võimalik ainult järelevalvemenetluses. AKI kohustus on anda õiguslaseid selgitusi vastavalt [märgukirjale ja selgitustaotlusele vastamise ning kollektiivse pöördumise esitamise seaduse § 3](#).

Esmalt, igasuguseks isikuandmete töötlemiseks peab olema õiguslik alus vastavalt isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) artiklile 5 lõikele 1 punktile a. Tegemist on seaduslikkuse põhimõttega, mille eeldus on, et ilma õigusliku aluseta isikuandmete töötlemine ei ole lubatud. Õiguslikud alused on sätestatud [IKÜM artiklis 6 lõikes 1](#). Lisaks peab isikuandmete töötlemisel lähtuma andmetöötluse [põhimõtetest](#), mis on sätestatud [IKÜM artiklis 5](#).

Oluline on meelde jätta, et kahe juriidilise isiku vaheline leping ei saa olla õiguslikuks aluseks töötaja isikuandmete edastamiseks kolmandale isikule. IKÜM artiklile 6 lõikele 1 punktil b (leping õigusliku alusena) saab tugineda üksnes olukorras, kus leping on sõlmitud näiteks Teie kui tööandja ja töötaja vahel ehk teil tööandjana on vaja töödelda enda töötaja isikuandmeid, et täita töölepingut (maksta palka jms).

Samuti on kaheldav, et töötaja nõusolek on sobivaks õiguslikuks aluseks nende andmete esitamiseks. Tööandja ja töötaja on reeglina ebavõrdsetel positsioonidel, mistõttu on ebatõenäoline, et töötaja saaks keelduda nõusoleku andmisest selliselt, et töötajal ei teki hirmu või tegelikku ohtu, et keeldumisega kaasneks talle kahjulikke tagajärgi. Nõusolek peab olema antud vabatahtlikult, selgelt, konkreetselt, teadlikult ja ühemõtteliselt.

Seega soovitan Teil esmalt küsida teenusepartnerilt, mis õiguslikule alusele tuginedes on tal neid andmeid Teie töötajate kohta vaja koguda. Nii nagu eelnevalt selgitasin, siis ilma õiguslikku aluseta ei tohi isikuandmeid töödelda – partneril peab samuti olema õiguslik alus Teie töötajate isikuandmete töötlemiseks. Seejuures peab olema selgelt piiritletud, mis ulatuses ja mis andmeid on vajalik edastada. Näiteks, kui eesmärgiks on kontrollida töö- ja puhkeaja reeglite täitmist, siis tuleb hinnata, kas selleks on vajalik esitada kogu dokument, kus sisalduvad ka töötajate isikuandmed või piisaks ülevaatest, kus isikuandmeid ei ole.

Loodan, et vastusest on abi.

Lugupidamisega

Grete-Liis Kalev
jurist
peadirektori volitusel